

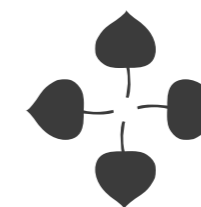
G
S
Y

O
P
N



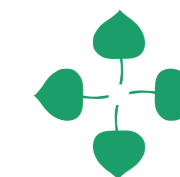
GLOBAL OPPORTUNITY YOUTH NETWORK: SÃO PAULO

O FUTURO É JOVEM



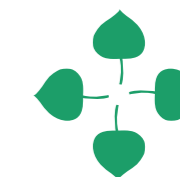


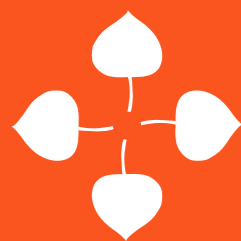
- 4 **Nosso manifesto**
- 5 **O que é o GOYN?**
- 7 *Por que agora?*
O começo do trabalho
- 10 **O impacto coletivo**
Como promover mudanças sistêmicas?
Nossa agenda comum e os pilares de trabalho
- 13 **1. Construção e manutenção do colaborativo**
Estrutura da governança do GOYN SP
United Way Brasil, o parceiro articulador do GOYN SP
Grupo Gestor
Núcleo Jovem
Comitê de Equidade
- 25 **2. Colaboração jovem**
Jovens-potência
Mindset dos jovens-potência
- 31 **3. Monitoramento de impacto**
Teoria de Mudança GOYN SP





33	4. Propostas de intervenções estratégicas <i>Mapeamento sobre o perfil dos jovens-potência e o ecossistema de inclusão produtiva</i> <i>Áreas de oportunidade</i> <i>Protótipo das soluções</i>
40	5. Financiamento diversificado <i>Parceiros institucionais</i> <i>Parceria com Accenture para oportunidades digitais</i>
42	6. Comunicação contínua <i>Eventos</i> <i>Mídias sociais</i> <i>O GOYN SP na mídia</i>
48	Planejamento 2021
49	Agradecimentos
50	Equipe
52	Relatório Financeiro





NOSSO MANIFESTO

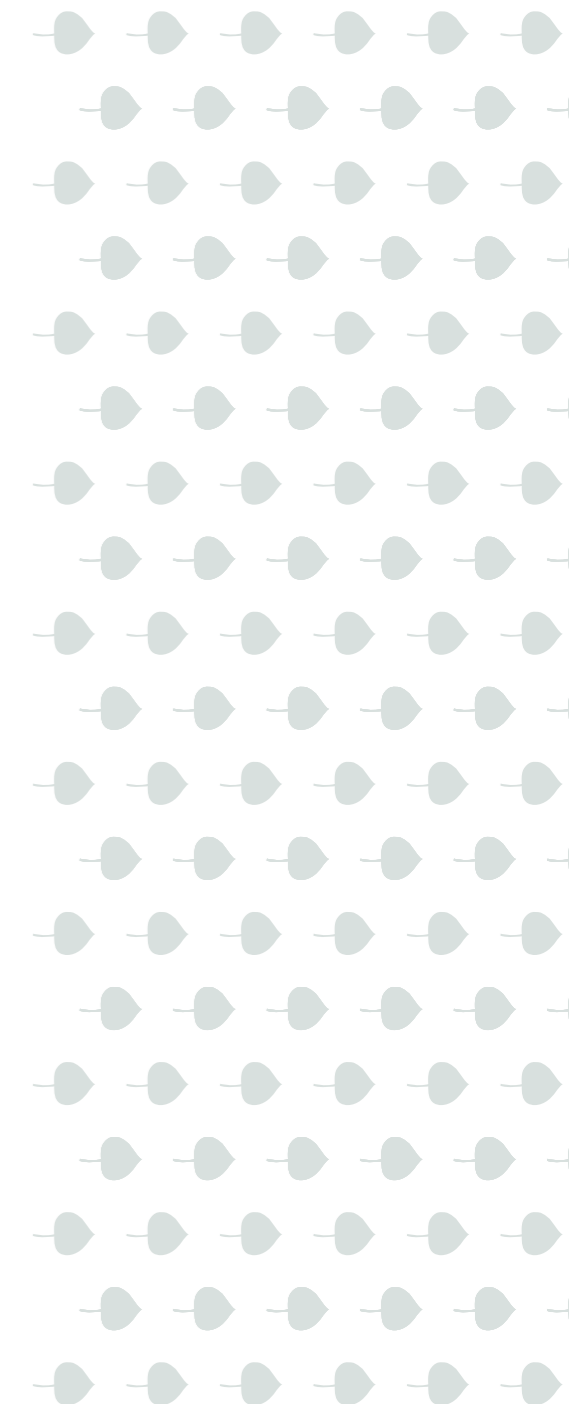


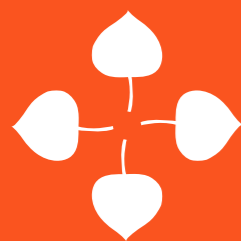
Somos uma coalizão comprometida em gerar trabalho e renda contribuindo para a inclusão produtiva de 100 mil jovens que vivem em situação de vulnerabilidade econômica na cidade de São Paulo.

Acreditamos que a cidade mais rica da América Latina, com suas potências econômica, política e cultural, é capaz de produzir soluções efetivas e sustentáveis para esses jovens. Não poderia ser diferente. Se há mais de 700 mil jovens em situação de vulnerabilidade na cidade, muitos deles negros e negras, periféricos e periféricas, com baixa escolaridade e submetidos a inúmeras situações de violência, acreditamos que somente ações multissetoriais, abrangentes e consistentes serão capazes de assegurar direitos e transformar vidas, até então, fadadas ao sofrimento e à morte prematura.

Por isso estamos aqui. Para fomentar os governos, as empresas, a imprensa, a academia e a sociedade civil a criarem e trocar experiências capazes de gerar trabalho, renda e mecanismos de inclusão. Faremos isso por meio de estratégias sinérgicas. Ao promover articulações junto às Organizações da Sociedade Civil (OSC), inseridas nas periferias, iremos viabilizar o desenvolvimento de competências para a vida e o trabalho, incluindo a apropriação das que são necessárias para o mercado digital.

Sensibilizaremos os empregadores a criarem mecanismos ativos de inclusão dos jovens em oportunidades de trabalho, mas também ajudaremos as empresas a trabalharem o desenvolvimento desses jovens em seus espaços, de modo a assegurar mudanças estruturais. Por meio de uma plataforma digital de baixo custo para os empregadores e custo zero para os jovens, ampliaremos o encontro entre oferta e demanda de emprego, de modo a acelerar o ingresso dos jovens na vida produtiva. Ao avaliar nossas estratégias, promover e traduzir conhecimento relevante, estamos nutrindo o debate sobre inclusão produtiva e criando um ambiente favorável às mudanças estruturais que queremos promover.





O QUE É O GOYN?



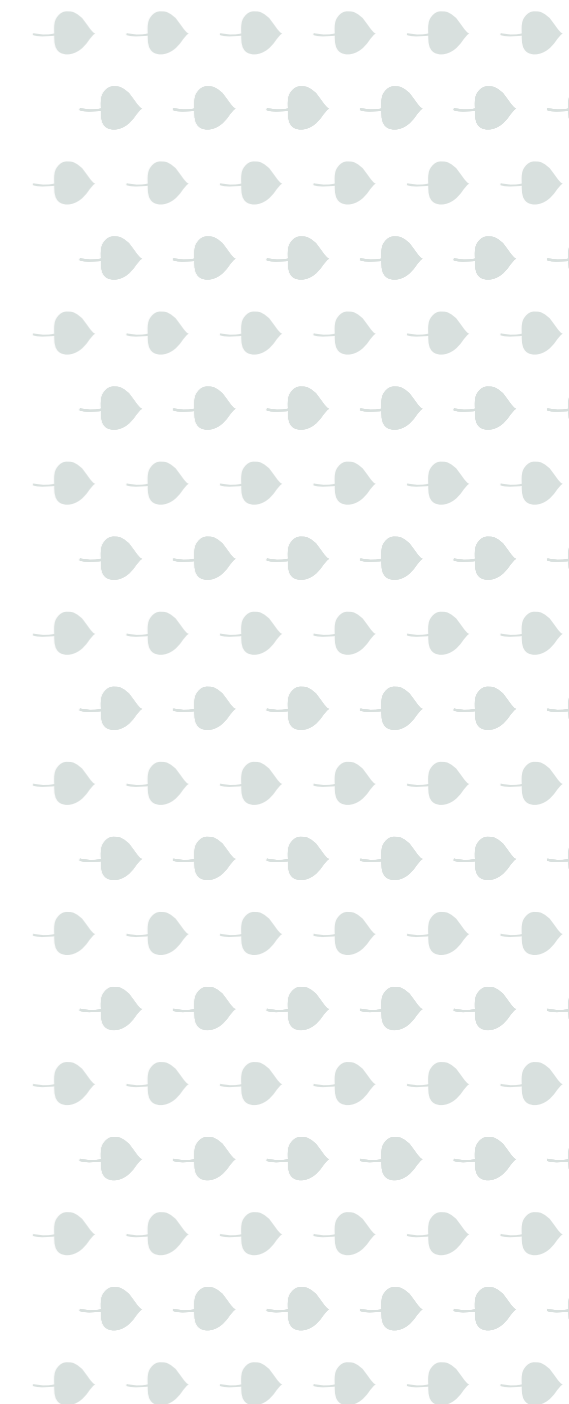
O *Global Opportunity Youth Network*, conhecido pela sigla GOYN, é um programa global que envolve pessoas, empresas, fundações, organizações sociais e poder público para criar soluções voltadas à inclusão produtiva de jovens em situação de vulnerabilidade social. O foco do programa não é dar ao jovem apenas uma vaga de emprego, mas oferecer oportunidades de trabalho e renda que o ajudem a construir um futuro com dignidade.

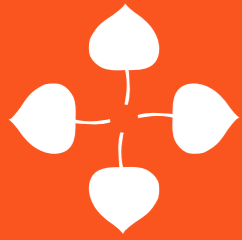
O GOYN é inspirado no *Fórum Aspen Opportunity Youth*, liderado pelo Instituto Aspen, para jovens norte-americanos desempregados. Em cinco anos a iniciativa:

Impactou 1,2 milhão de jovens em 30 comunidades nos EUA (equivalente a 25% da população total de jovens daquele país)

Ajudou 27 mil jovens a terminarem a escola e a conseguir uma oportunidade de trabalho decente nos três primeiros anos após o período escolar

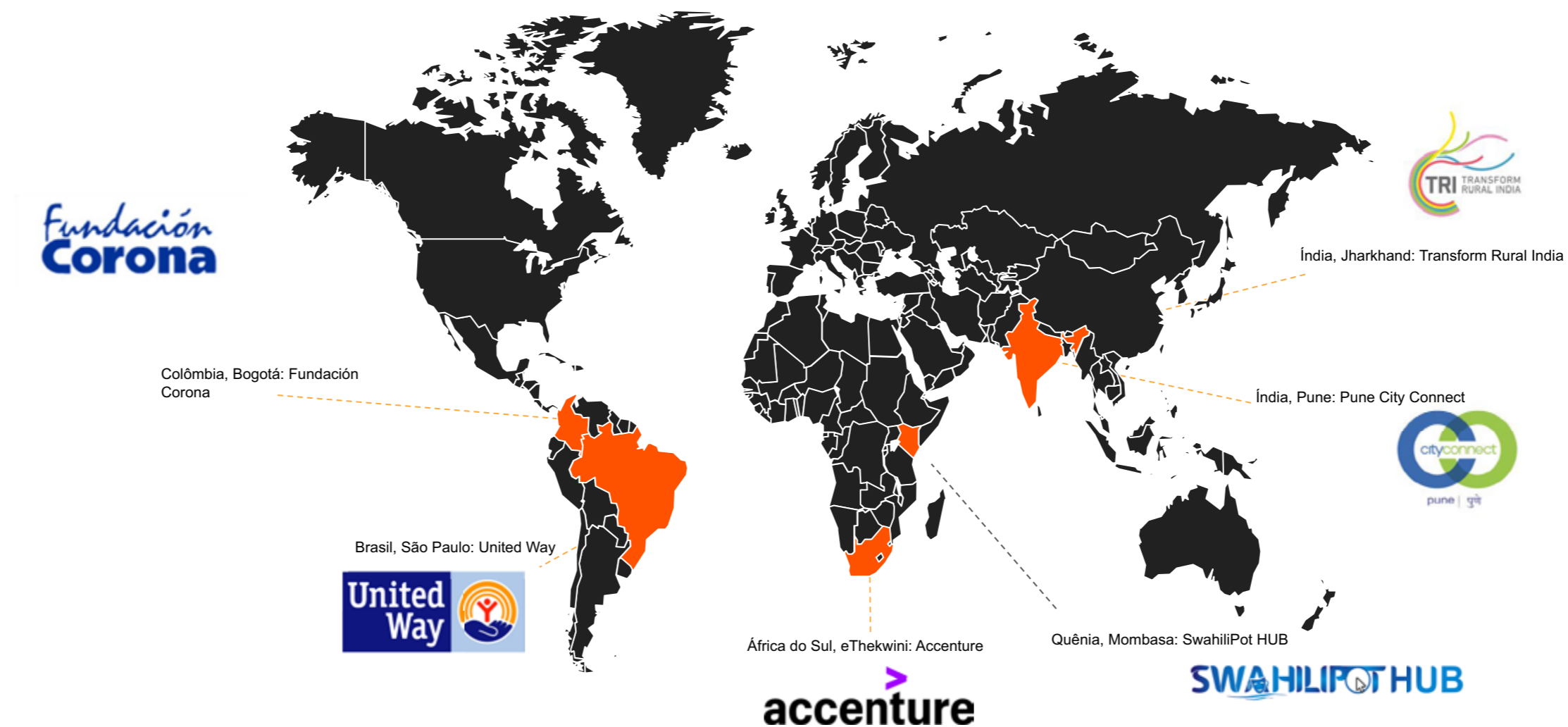
Economizou USD \$ 3 bilhões de impostos com a inclusão produtiva desses jovens no mundo do trabalho

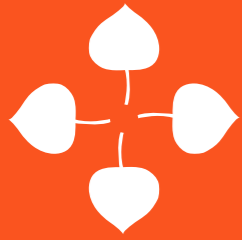




O *Instituto Aspen* é uma das maiores organizações de filantropia do mundo. Ganhou reputação ao reunir diversos líderes criativos, acadêmicos e comunitários para abordar alguns dos problemas mais complexos da sociedade global. Com o impacto positivo do programa nos EUA, em 2018 partiu-se para uma expansão do programa com o propósito de criar uma rede global que atingisse jovens das mais diversas comunidades do mundo.

No ano de 2020, o GOYN esteve presente em seis comunidades de cinco países.

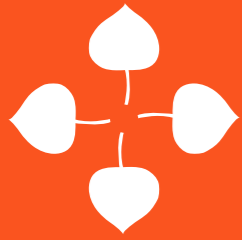




POR QUE AGORA?

O GOYN trabalha conectado à agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Contribuindo para o cumprimento dos ODS: 5, 8 e 17





- O desemprego entre jovens na capital paulista chega a 36%
- 20% dos jovens não possuem conectividade com o mundo digital por falta de infraestrutura e investimentos
- Em 2019, das 65 mil mortes mais violentas no Brasil, 35 mil foram de jovens (mais de 50%)
- 64,2% das vagas para “primeiro emprego” são em telemarketing/call center, uma profissão que será totalmente automatizada em menos de 10 anos

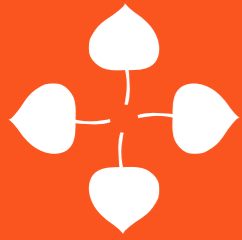
O BRASIL TEM HOJE A MAIOR GERAÇÃO DE JOVENS DA SUA HISTÓRIA

Sendo assim, é urgente a busca por uma solução sistêmica, que envolva múltiplos atores e permita escalar o impacto de transformação positiva na vida das juventudes.

“Os jovens estão muito descrentes em relação ao futuro do trabalho. Precisamos ajudá-los a se motivarem e a entenderem as oportunidades para inclusão produtiva.”

Stakeholder do ecossistema de inclusão produtiva

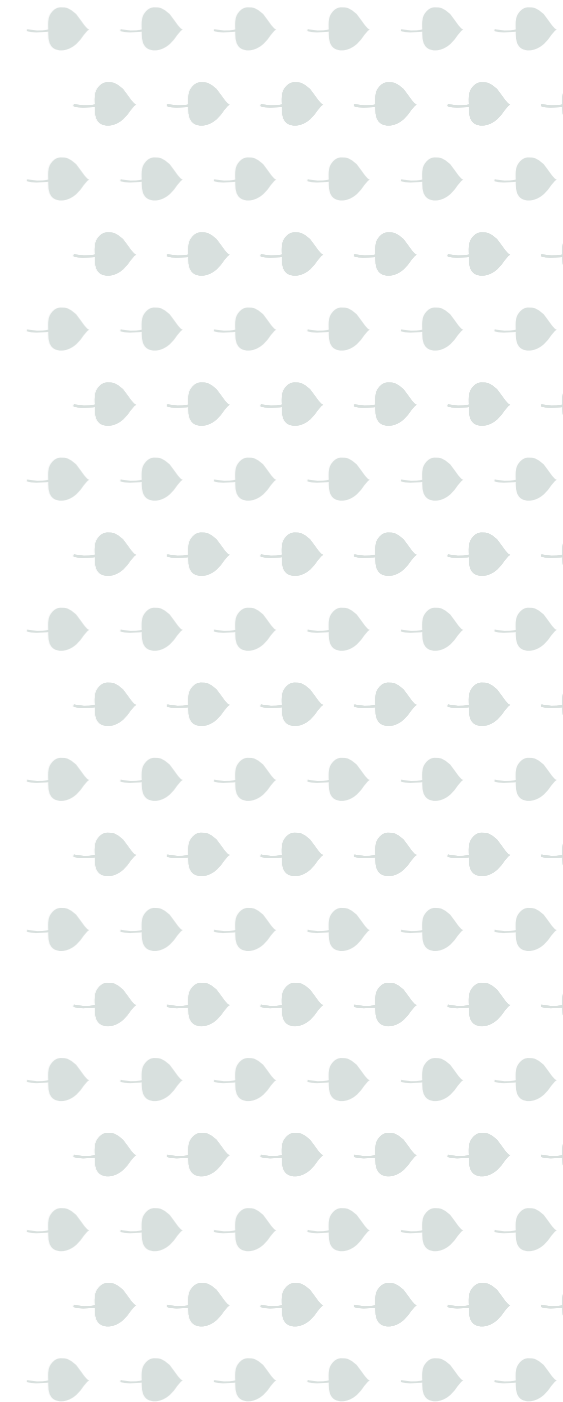


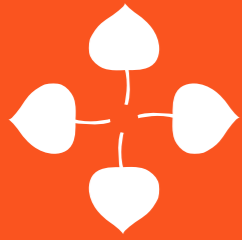


O COMEÇO DO TRABALHO...

O trabalho do GOYN em São Paulo começou em março de 2020, juntamente com a chegada da pandemia do coronavírus no Brasil. Articulado pela United Way Brasil, o GOYN SP se adaptou ao novo cenário, realizando todos os encontros e atividades de forma virtual, por meio de plataformas e ferramentas digitais. Em 2020, o GOYN SP:

- Criou uma agenda comum para o programa, desenhando um plano de trabalho colaborativo das áreas prioritárias
- Dedicou mais de 200 horas para a elaboração das soluções que vão transformar a vida dos jovens-potência
- Conectou-se com mais de 200 jovens da cidade, escolhendo um grupo de 20 jovens-potência para compor o Núcleo Jovem
- Consolidou um mapeamento do ecossistema de inclusão produtiva de jovens na cidade de São Paulo
- Realizou dois eventos online sobre o tema de inclusão produtiva de jovens
- Constituiu uma rede colaborativa com mais de 80 organizações do ecossistema de inclusão produtiva de São Paulo





O IMPACTO COLETIVO

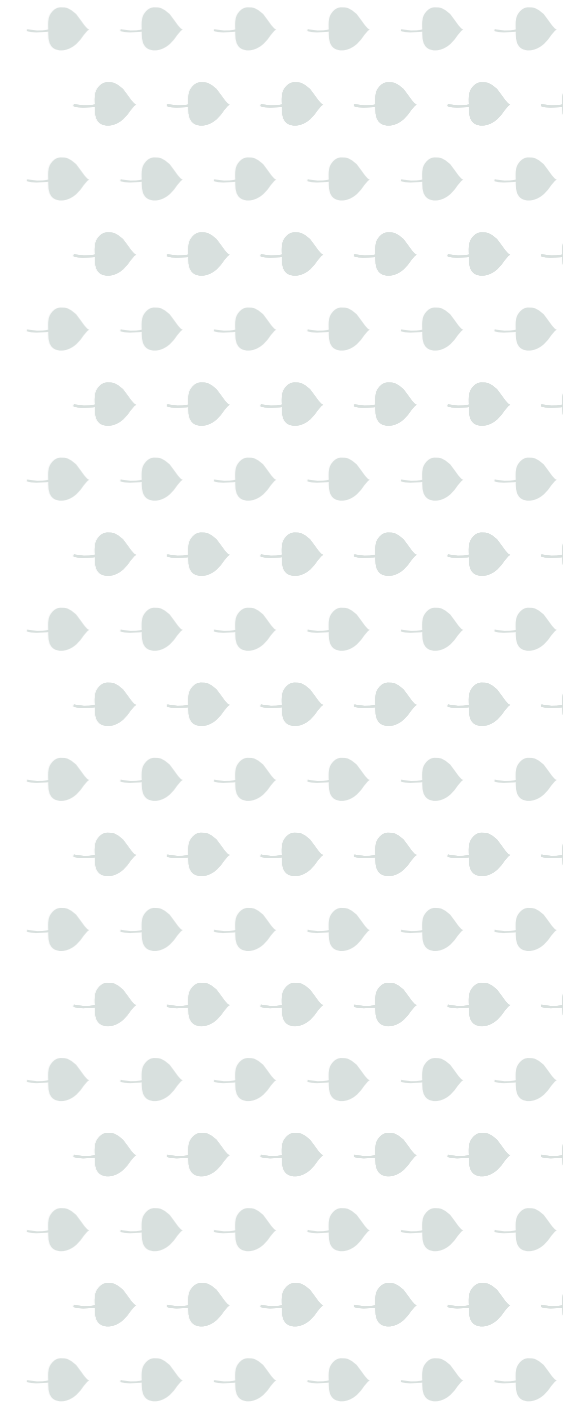


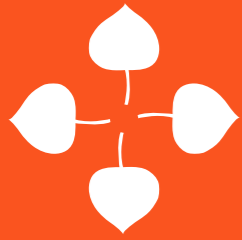
O GOYN é uma iniciativa de impacto coletivo, uma abordagem com mais de 20 anos de prática na resolução de problemas sociais complexos. O impacto coletivo requer o compromisso de um grupo de organizações, incluindo organizações sem fins lucrativos, governo, empresas, que se reúnem para coordenar seus esforços em torno de uma agenda comum, com uma meta claramente definida.

A problemática vivenciada pelos jovens, não só no Brasil, mas em todo o planeta, frente ao acesso desigual à oportunidade de geração de renda decente, assim como de educação, impede de fecharmos brechas de desigualdade na nossa sociedade. Por essa razão, e com a intenção de agir sistematicamente para transformar essa situação, impulsionamos o GOYN em São Paulo, assim como em outras cidades ao redor do mundo.

COMO PROMOVER MUDANÇAS SISTÊMICAS?

Na cidade de São Paulo, assim como em outras comunidades de diferentes nações, sabemos que existem vários projetos e programas focados na inclusão produtiva de jovens, entretanto, muitas dessas iniciativas não têm escala suficiente para resolver o problema. Além disso, o campo de trabalho é fragmentado e a cobertura dos esforços não abarca o tamanho do desafio. O GOYN não está buscando uma solução “bala de prata”, mas traz uma metodologia de trabalho que procura reunir atores interessados em torno de uma agenda comum, de forma estruturada e que visa em 10 anos promover uma mudança sistêmica.

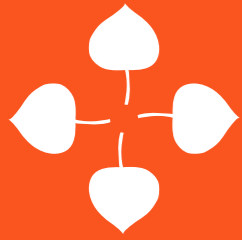




Essa metodologia pretende:

- Compartilhar entre os atores uma visão de mudança, incluindo uma visão comum de compreensão do problema e uma abordagem conjunta para resolvê-lo por meio de ações, desenvolvendo assim uma agenda comum
- Estabelecer mecanismos de medição compartilhados que permitam aos participantes aprenderem e reagirem de forma consistente com a agenda comum para problemas e oportunidades emergentes
- Promover atividades conjuntas e coordenadas para maximizar resultados (atividades de apoio mútuo)
- Estabelecer uma comunicação contínua para construir confiança e gerar alianças estáveis entre os participantes
- Consolidar um parceiro articulador forte, por meio de uma equipe dedicada a garantir a operacionalização do colaborativo





Dessa forma, o programa GOYN se diferencia de um projeto tradicional, focado nos investimentos e projetos individuais de cada organização, trazendo outra lógica que tem como elementos centrais um problema social comum e os objetivos a ele relacionados. E é essa agenda compartilhada que mobiliza e articula os diferentes atores.



NOSSA AGENDA COMUM E OS PILARES DE TRABALHO

Os pilares estratégicos do trabalho do GOYN SP são os mesmos do impacto coletivo, que buscam implementar colaborativamente a seguinte agenda comum:



**CONSTRUÇÃO E
MANUTENÇÃO
DO COLABORATIVO**



**COLABORAÇÃO
JOVEM**



**PROPOSTAS DE
INTERVENÇÕES
ESTRATÉGICAS**



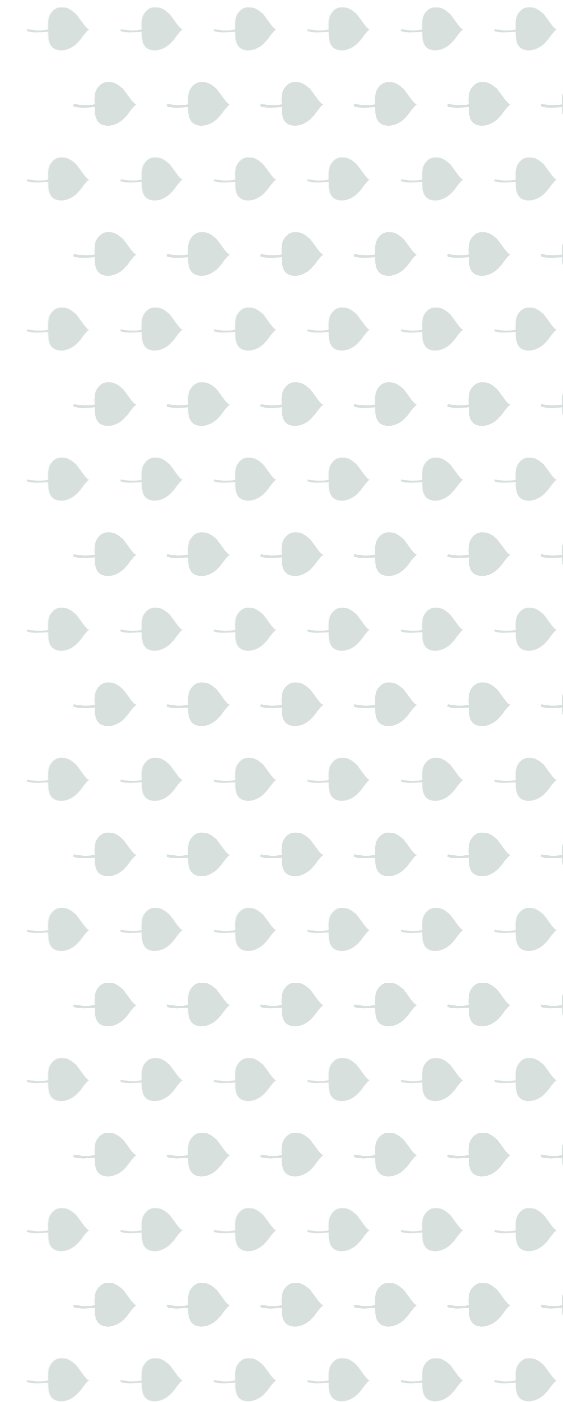
**MONITORAMENTO
DE IMPACTO**



**FINANCIAMENTO
DIVERSIFICADO**



**COMUNICAÇÃO
CONTÍNUA**

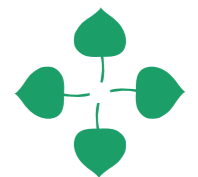


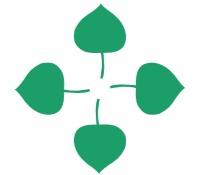


1. CONSTRUÇÃO E MANUTENÇÃO DO COLABORATIVO

O GOYN SP está inserido no ecossistema de inclusão produtiva da cidade, reunindo diferentes atores - jovens, empresas, organizações sociais e governos -, que formam sua rede colaborativa, para participar de atividades relacionadas ao programa em um espaço de trocas de conhecimentos e experiências, coconstrução de soluções, ampliação de oportunidades e conexões entre vários agentes.

A rede colaborativa é um pilar muito importante para o GOYN, tendo a participação de 85 organizações. Pesquisa realizada em novembro, para avaliá-la, indicou que 78,1% dos participantes consideraram o processo de construção dessa coalizão “Ótimo” ou “Bom”.



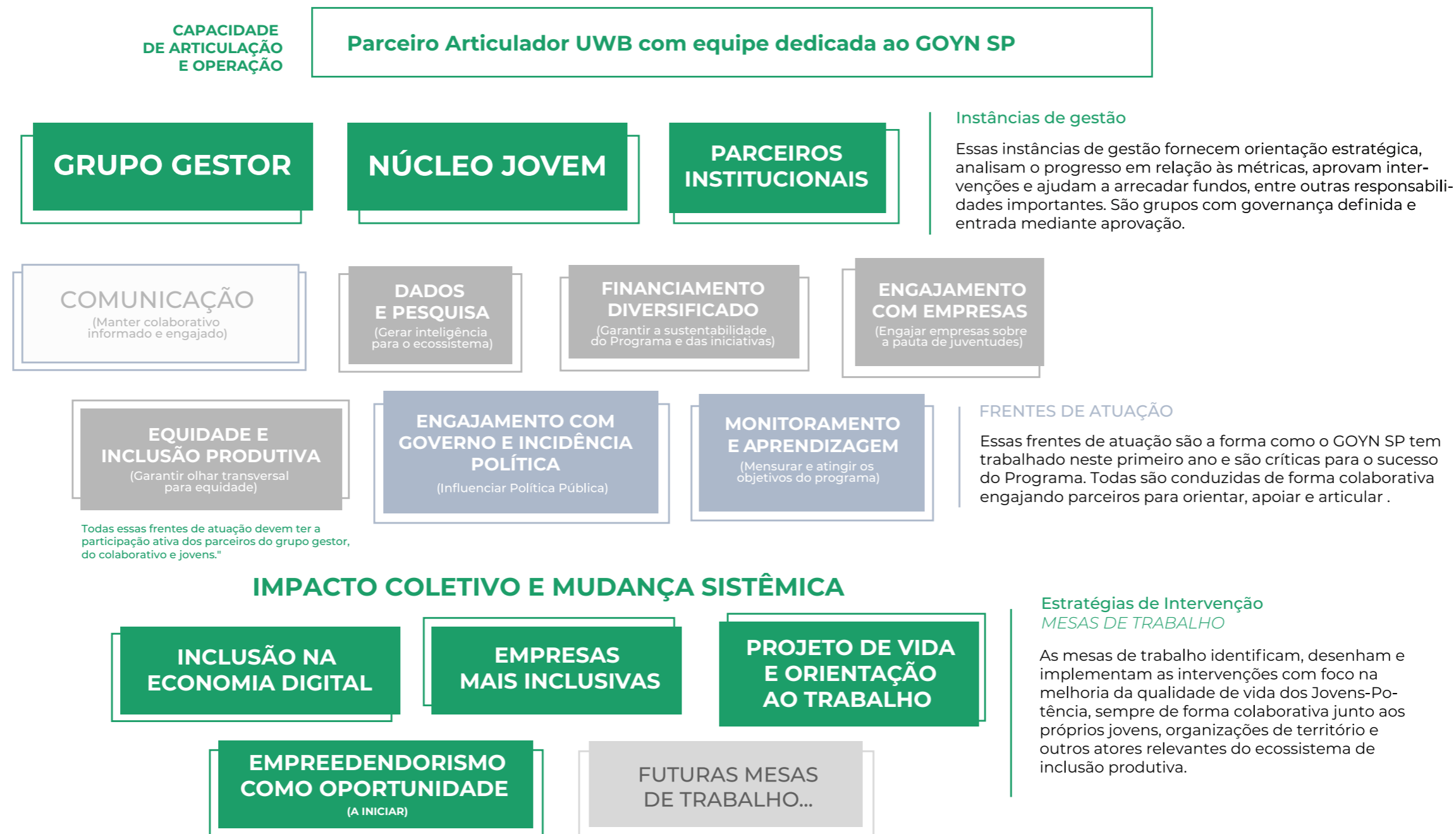


“Foi uma experiência única de troca com os diversos atores. Fui muito provocada durante todo o processo até em relação a minha prática, o que já promove mudança na organização onde atuo.” - participante da rede.

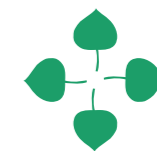


ESTRUTURA DA GOVERNANÇA DO GOYN SP

ECOSSISTEMA DE INCLUSÃO PRODUTIVA



Para alcançar o Impacto coletivo esperado, o GOYN SP se estruturou em 4 níveis: a operação do programa junto ao parceiro articulador, as instâncias estratégicas de gestão do Programa, as frentes de atuação e as intervenções propostas e desenvolvidas através das mesas de trabalho.



“Super interessante e produtiva! O processo colaborativo foi muito bem conduzido, as discussões bem fundamentadas em evidências e o clima de trabalho/aprendizagem, perfeitos.” - participante da rede.

UNITED WAY BRASIL, O PARCEIRO ARTICULADOR DO GOYN SP



United Way Brasil

Para que o GOYN aconteça dentro das comunidades globais, se faz necessária a figura do parceiro articulador, que auxilia na estrutura do programa e compõe a equipe para o desenvolvimento das atividades. Em São Paulo, a United Way Brasil desenvolve esse papel fundamental.

A United Way, associação sem fins lucrativos, fundada há mais de 130 anos, ocupa atualmente o lugar da maior organização filantrópica do mundo, presente em 41 países. No Brasil desde 2001, dedica seus esforços para criar oportunidades nas áreas de primeira infância e juventude (programas Crescer Aprendendo e Competências para a Vida, respectivamente) e Voluntariado Corporativo. **Saiba mais.**





No GOYN SP, a organização tem a função de construir uma colaboração intersetorial, aportar conhecimentos da metodologia de impacto coletivo, mobilizar recursos, apoiar no processo de monitoramento e avaliação reforçando a abordagem baseada em dados e evidências, e dar suporte na execução dos encontros colaborativos.

Em 2020, como contrapartida aos investimentos realizados pelo Aspen e parceiros globais, a United Way Brasil esteve junto ao GOYN SP colocando uma equipe dedicada ao programa, disponibilizando horas para direcionar a estratégia de implementação, apoiar na captação de recursos, na comunicação e no administrativo-financeiro.

EQUIPE DA UNITED WAY BRASIL DEDICADA AO GOYN SP EM 2020

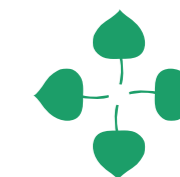
Gabriella Bighetti - Diretora Executiva	Direcionamentos estratégicos do Programa e relacionamento com parceiros
Paula Crenn - Gerente de Programas	Kickoff do GOYN em São Paulo e operacionalização dos primeiros meses de trabalho
Cintia Kogeyama - Coordenadora de Juventudes	Apoio operacional nos primeiros meses de execução do Programa e expertise com juventudes
Camila Aragon - Head de Comunicação e Inovação	Apoio nas estratégias de comunicação e engajamento do Programa e gestão de redes sociais
Ana Flávia Gomes - Gerente de Relação com Investidores	Apoio na captação de recursos e estratégias de sustentabilidade financeira do Programa
Djalma Caetano e Hingra Stabile - Administrativo e financeiro	Gestão orçamentária, apoio na contratação de fornecedores e elaboração de contratos

GRUPO GESTOR

Além do parceiro articulador, existe também o Grupo Gestor do GOYN SP, composto por organizações intersetoriais que representam o ecossistema de inclusão produtiva em São Paulo e se dispõem a fornecer direção estratégica, apoio na tomada de decisões e o cumprimento das seguintes atribuições:

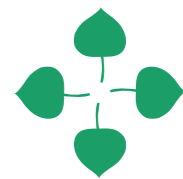
- Definir as diretrizes do programa
- Zelar pelos valores e princípios do GOYN SP
- Apoiar a construção e divulgação do programa
- Priorizar as iniciativas do GOYN SP conectando esse trabalho com uma agenda maior
- Contribuir financeiramente ou articular oportunidades de parceria

GRUPO GESTOR EM 2020:





Os representantes do grupo dedicaram mais de 35 horas ao longo do ano para estruturação do programa, um papel muito importante para tecer as bases de confiança do colaborativo.



"O GOYN SP tem se mostrado uma poderosa rede de atração, conexão e articulação de atores que querem trabalhar a empregabilidade jovem de diferentes formas em São Paulo." - *participante do grupo gestor.*





NÚCLEO JOVEM

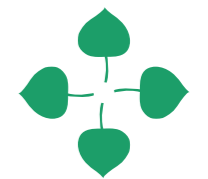
“Somos um de um todo, e devo ao projeto do GOYN SP essa junção.”

Juliana Oliveira, 20 anos, jovem-potência e representante do Núcleo Jovem.

Em parceria com o Centro de Promoção da Saúde (Cedaps) e United Way Brasil, 200 jovens foram mobilizados por meio de um edital que selecionou 20 jovens-potência para compor o Núcleo Jovem de 2020 do Global Opportunity Youth Network São Paulo.

O grupo é composto por jovens com idades de 17 a 29 anos cuja missão é cocriar e compartilhar saberes para potencializar a voz das juventudes. Também cabe ao Núcleo conectar atores do ecossistema de inclusão produtiva e os jovens com o propósito de efetivar as oportunidades no mundo do trabalho. Além disso, o grupo atua como um comitê que permeia todas as ações do GOYN para garantir que o jovem-potência esteja sempre no centro das decisões.

Durante os meses de julho e agosto, os membros do Núcleo passaram por um processo de formação, organizado pelo Cedaps totalmente online, em que aprenderam táticas de pesquisa e entrevista e receberam orientações para montar a missão, visão, os valores e o regimento interno do grupo. Como primeira ação, o Núcleo ajudou a Accenture no mapeamento do ecossistema de inclusão produtiva de São Paulo, publicação que será lançada pelo GOYN em 2021. Com o propósito de ajudar os membros do Núcleo a estarem presentes nessa tarefa, foram oferecidas bolsas de auxílio, de julho até dezembro, para custear a internet e ajudar na composição da renda dos jovens.





- **26 encontros online** de aprendizado e coconstrução
- **78 horas de dedicação** para discutir e propor soluções que impactem a vida dos jovens-potência de suas comunidades
- **Participação ativa** nas reuniões do GOYN SP
- **Atuação protagonista** no desenho de soluções junto às organizações e empresas da rede colaborativa

“O GOYN me ajudou de várias formas, e as principais foram: me conectou com diversos estudos que têm como centralidade as juventudes; me apresentou metodologias de trabalho; me conectou a uma rede incrível e ainda me ajudou a complementar minha renda na pandemia, que tem sido um período muito difícil.”

Henrique Madeiros, 20 anos, jovem-potência.



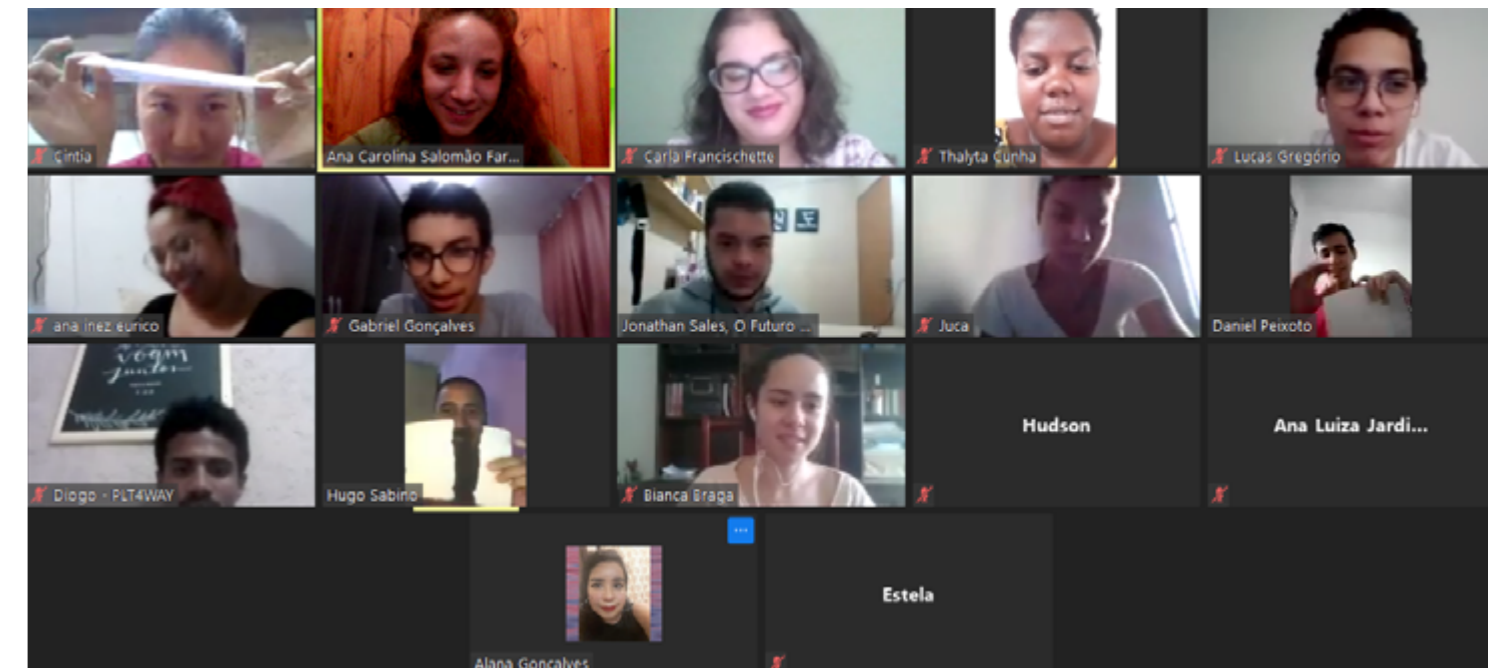


'O processo de estar no GOYN foi e tem sido revigorante para mim, pois o objetivo do GOYN e do Núcleo Jovem é um dos mais nobres em relação ao jovem brasileiro. Debater um mercado de trabalho humanizado, que identifique as potencialidades de cada um, oferecendo um plano de carreira para nós, que mal entramos para o mundo do trabalho e já estamos cheios de dificuldades, é uma raridade na cidade de São Paulo, e creio que em outros lugares também.'

Juliana Oliveira, 20 anos, jovem-potência.

"Para mim o GOYN teve um significado muito maior do que sua própria proposta de valor, afinal, diante de uma pandemia, quem poderia dizer que eu conheceria tantas pessoas fantásticas e me desenvolveria tanto profissionalmente?!"

Jonathan Sales, 22 anos, jovem-potência.

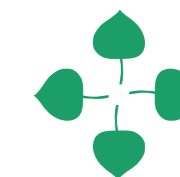




COMITÊ DE EQUIDADE

Em encontros colaborativos realizados pelo GOYN SP, sua rede colaborativa sentiu a necessidade de criar um comitê transversal sobre equidade com o recorte de gênero, raça e território. A necessidade veio porque os dados da pesquisa Accenture mostraram que se não tratarmos essa questão, não conseguiremos avançar sistematicamente na solução.

O comitê passou a funcionar como um conselho para as ações do GOYN SP, presente em todas as instâncias do trabalho a fim de assegurar que as soluções e propostas sejam oferecidas da melhor forma para quem mais precisa. Além disso, o Comitê de Equidade é um lugar de trocas e experiências.



VISÃO DO COMITÊ DE EQUIDADE

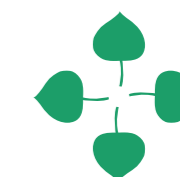
As pessoas partem de lugares diferentes, por isso, precisamos criar oportunidades que olhem a necessidade de cada um, garantindo soluções que levem em consideração a equidade de gênero, raça e território, provocando reflexão e trazendo mudanças efetivas.





AÇÕES DO COMITÊ DE EQUIDADE

- **5 encontros virtuais** para debater como assegurar a equidade no GOYN SP
- **+12h** de encontros virtuais
- **8 organizações participantes**
- **3 jovens-potência** presentes ativamente



“É bom saber que tem pessoas dispostas a ouvir jovens periféricos, que muitas vezes se sentem excluídos da sociedade.”

Jovem-potência e participante da rede.

“Foi muito bom ver que de fato o GOYN tem a centralidade do jovem no processo, não só em palavras, mas em ação.”

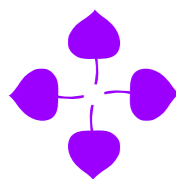
Jovem-potência e participante da rede.





2. COLABORAÇÃO JOVEM JOVENS-POTÊNCIA

As ações do GOYN SP sempre têm um único objetivo: garantir oportunidades dignas de trabalho e renda para os jovens. Dessa forma, é muito importante para o programa que os **jovens sejam ativos em todo o processo e permaneçam no centro da tomada de decisões**. Dentro do contexto global, o jovem que o GOYN quer atingir é conhecido como *Opportunity Youth*. Em São Paulo, traduzimos o termo para *jovem-potência*, porque esses jovens possuem muitas qualidades para transformar seus futuros e só precisam das oportunidades certas para desenvolver essa potência.



Jovens-potência têm de 15 a 29 anos, estão em situação de vulnerabilidade social, sem oportunidade de formação acadêmica e/ou emprego formal. Ainda assim, eles têm o objetivo de alinhar estudo, trabalho e vida social com o seu projeto de vida.



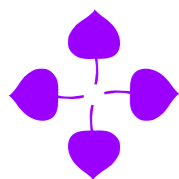
Os debates continuam sobre o ritmo e a força da nossa recuperação econômica, mas um fato permanece claro: um grande número de jovens entre 15 e 29 anos está ficando para trás. Precisamos agir por uma agenda coletiva para mudar esse cenário.

Por uma agenda coletiva para a inclusão produtiva de jovens - Artigo escrito por Daniela Saravia, líder do GOYN SP, para o jornal Valor Econômico. [Acesse aqui](#)



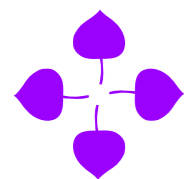
UM POUCO MAIS SOBRE O PERFIL DOS JOVENS-POTÊNCIA

- São Paulo possui cerca de 2,5 milhões de jovens. Dentre eles 765.525 são jovens-potência
- São jovens das áreas periféricas da cidade. As regiões Sul 2 e Leste 2, que possuem as menores taxas de empregos formais, concentram 71% desses jovens
- Apesar da população autodeclarada negra no município ser equivalente a 32%, mais da metade dos jovens-potência (54%) é negra
- As mulheres são maioria, representando 52% do total dos jovens-potência (387 mil)





Confira o vídeo-manifesto dos jovens-potência, lançado em 2020 pelo GOYN SP, em parceria com o Instituto Criar. [Clique aqui.](#)



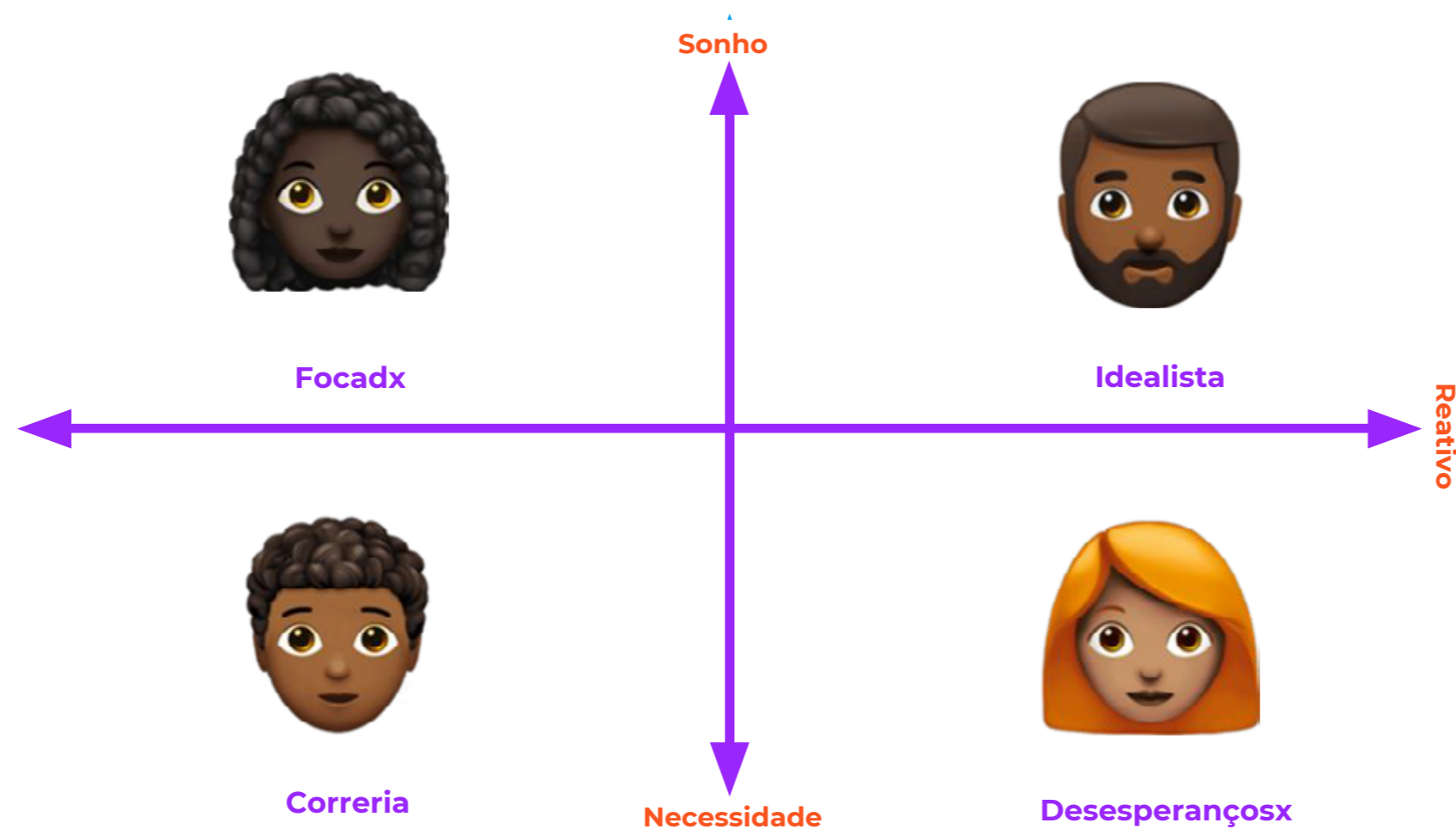
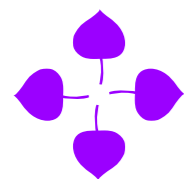
G O
S P
Y N





MINDSETS DOS JOVENS-POTÊNCIA

Com o propósito de entender o perfil dos jovens-potência, no mapeamento liderado pela Accenture Brasil, parceiro do GOYN SP, foram identificados quatro mindsets dos jovens-potência. Segundo a Dra. Carol Dewck, especialista no assunto, o mindset é a mentalidade, a forma como se enxerga o mundo e que molda a personalidade. Utilizamos esse conceito por entender que mindsets são dinâmicos e podem apontar para o futuro, servindo como base para entender melhor os perfis dos jovens que queremos alcançar. São eles:

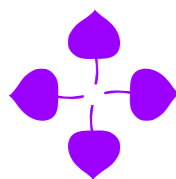


Copyright © 2020 Accenture. All rights reserved.



Focado - *"Eu tenho que aproveitar essa oportunidade para construir uma vida melhor para mim e minha família."*

Jovens que buscam ativamente realizar seus sonhos e pensam no longo prazo, acreditam no poder da educação, no papel da escola em suas vidas e que o trabalho pode torná-los pessoas melhores e mais felizes.



Correria - *"Tenho que correr atrás do pão de cada dia."*

Jovens esperançosos de que seu esforço pode melhorar a sua vida e a da família. Priorizam as necessidades mais imediatas e pensam no curto prazo.

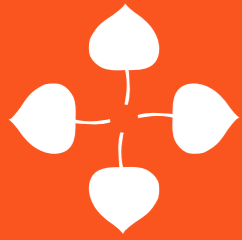
Idealista - *"Ser jovem é ser o principal responsável pelas transformações que a sociedade precisa."*

Jovens engajados socialmente, que sonham em construir um mundo mais justo, participam da vida comunitária e são conectados emocionalmente com o território. Idealizam e criam empreendimentos sociais como forma de dar suporte a pessoas que passam pelos mesmos desafios.



Desesperançoso - *"O que vier de trabalho, tô no lucro."*

Jovens que enfrentam as batalhas cotidianas, um dia após o outro. Seu foco é atender necessidades mais imediatas. Entendem a importância dos estudos, mas estão desconectados do universo escolar e acreditam que as injustiças sociais são muitas e que será difícil mudar essa realidade.

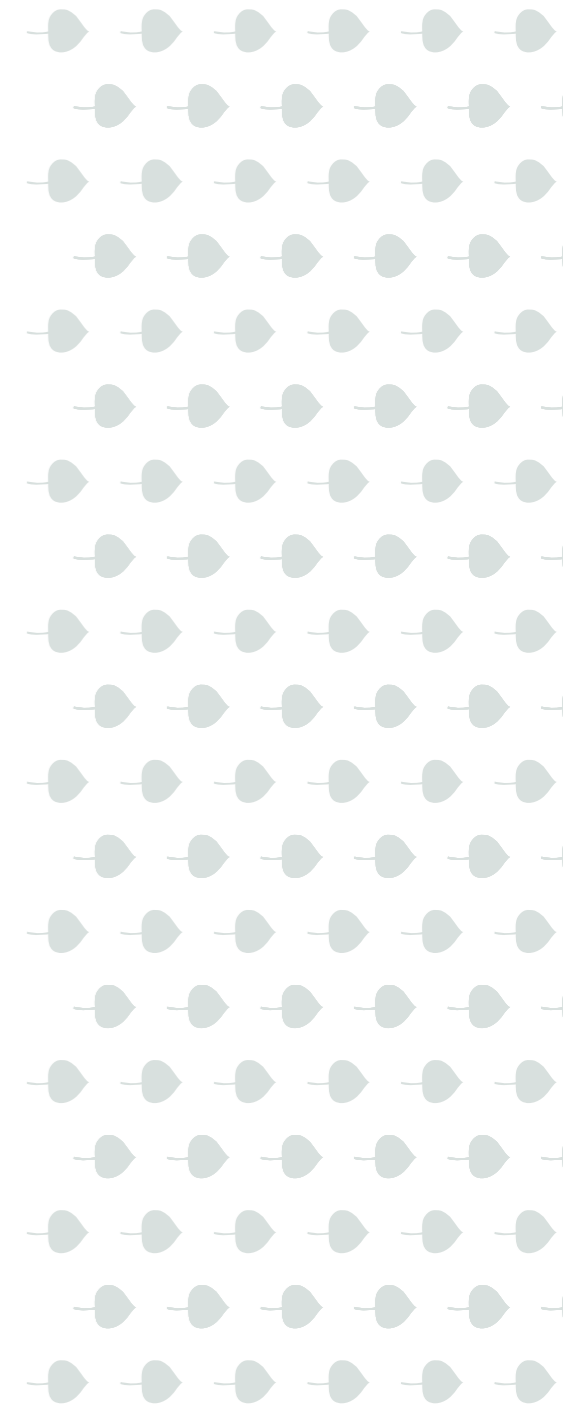


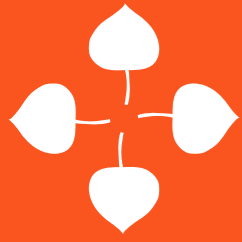
3. MONITORAMENTO DE IMPACTO

Entender a evolução do impacto causado pelo GOYN SP nas vidas dos jovens-potência é um pilar muito importante para o programa. Sendo assim, alinhado com a Teoria de Mudança do GOYN Global, o GOYN SP desenvolveu o próprio framework, com o recorte local, atendendo as necessidades e os desafios dos jovens-potência. Este material ainda está passando por processos de escuta com o colaborativo e, por ser um processo dinâmico, deve sofrer ajustes. A Teoria de Mudança é um instrumento que visa tornar mais explícito e consistente o caminho para as transformações sociais.

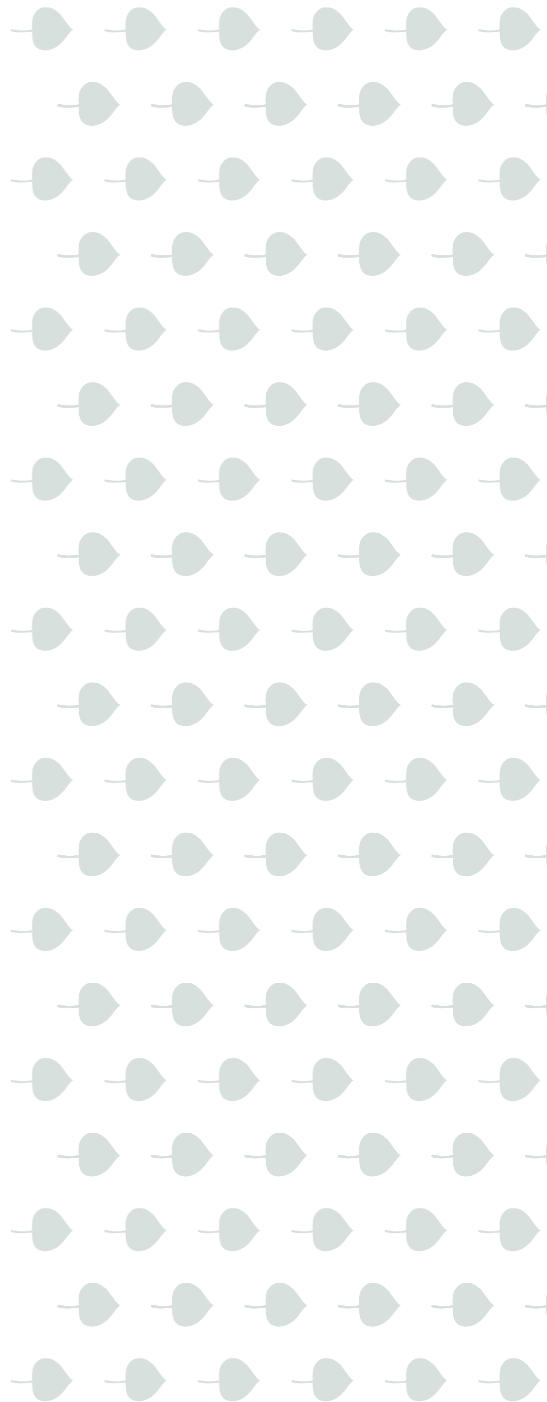
TEORIA DE MUDANÇA GOYN SP

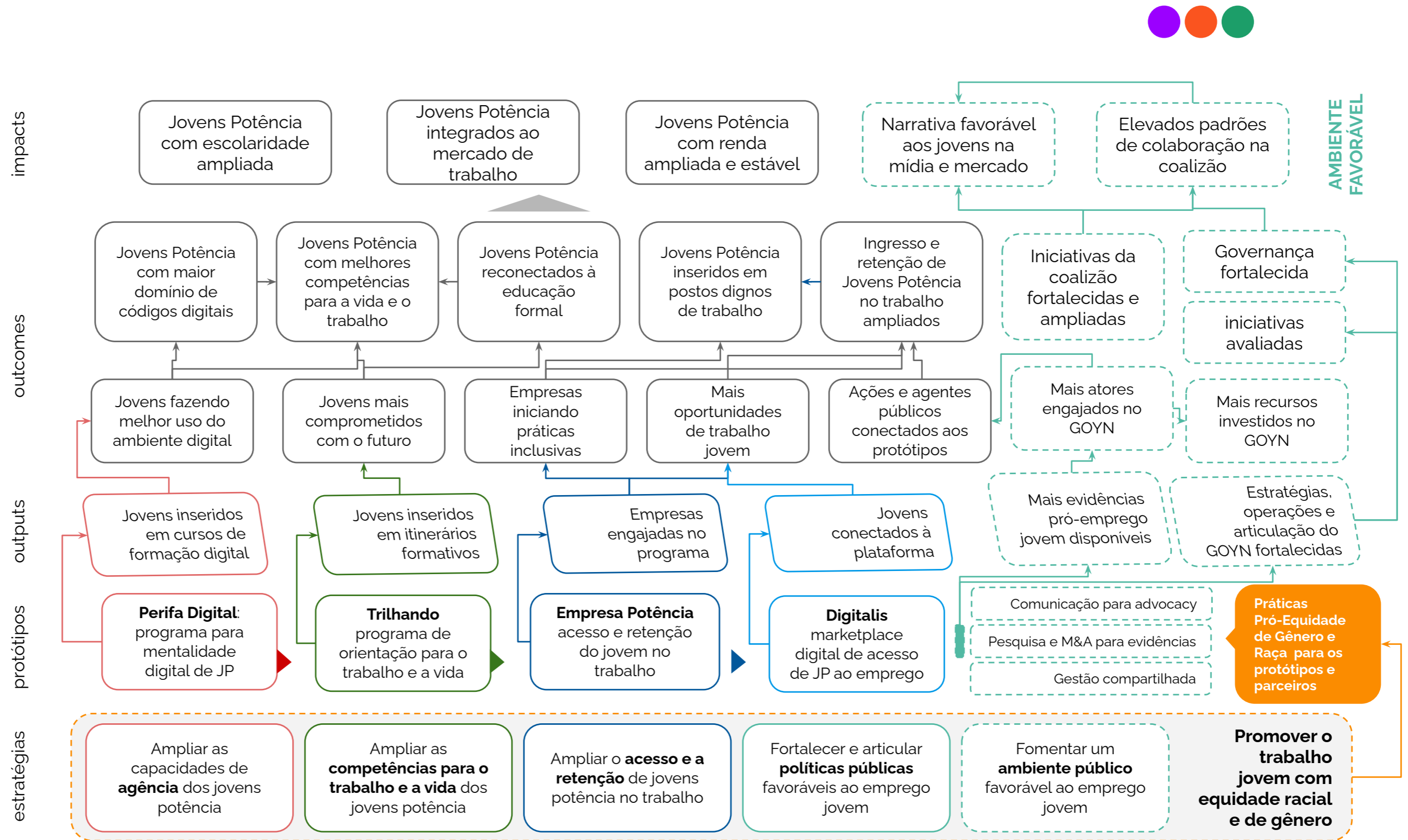
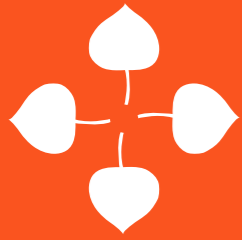
Nossa teoria de mudança se apoia em estratégias ainda em fase de maturação, o que significa que elas deverão avançar ao longo de 2021, com base no trabalho coletivo que desenvolvemos com nossos parceiros





Estes são
nossos
princípios de
trabalho nos
quais a teoria
de mudança
se apoia







4. PROPOSTAS DE INTERVENÇÕES ESTRATÉGICAS

O GOYN SP não pretende apenas criar mais uma iniciativa, mas uma coalizão, uma rede colaborativa local, com atores que estão dispostos a construir, coletivamente, soluções sistêmicas.

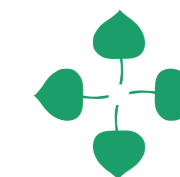
MAPEAMENTO SOBRE O PERFIL DOS JOVENS-POTÊNCIA E O ECOSISTEMA DE INCLUSÃO PRODUTIVA

Sabendo da importância dos dados e das evidências para a tomada de decisões e coconstrução de soluções, em junho de 2020, o GOYN SP, em parceria com a Accenture Brasil, liderou um mapeamento sobre os jovens-potência e o ecossistema de inclusão produtiva da cidade de São Paulo.





Em um processo de pesquisas (primárias e secundárias), entrevistas, análises e priorização, o mapeamento apresenta um documento abordando as principais características dos jovens-potência e do ecossistema, tanto de forma quantitativa quanto qualitativa. Todas as informações foram retiradas de fontes oficiais do governo, do Estado e da Prefeitura de São Paulo e são do cenário pré-pandemia, não abrangendo o impacto desse período na vida dos jovens ou do ecossistema. Esse material tem o objetivo de apoiar o colaborativo a entender melhor as necessidades, os desafios e oportunidades de intervenções para a inclusão produtiva dos jovens-potência em São Paulo.





Mapeamento do ecossistema, [aqui](#).

Base de dados dos jovens-potência, [aqui](#).

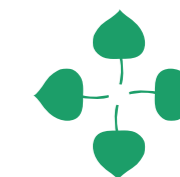


ÁREAS DE OPORTUNIDADES

Com o propósito de começar a construção coletiva baseada em dados coletados por meio do mapeamento e fontes complementares, o GOYN realizou, nos meses de julho e agosto, alguns workshops de cocriação.

- **4 encontros virtuais** de construção colaborativa
- **14 horas dedicadas** a entender os desafios e as oportunidades dos jovens-potência
- **Mais de 60 pessoas e 45 organizações** envolvidas
- **12 jovens-potência** participantes, representando o Núcleo Jovem

Os encontros tinham como objetivo definir a agenda comum do programa e as áreas de oportunidades em que o GOYN pode atuar para atingir os jovens-potência.








COMO PODEMOS...

ÁREAS DE OPORTUNIDADES



-  COCRIADOS NA JORNADA DE ENCONTROS DO ECOSISTEMA DE INCLUSÃO PRODUTIVA
-  COMITÊ TRANSVERSAL A TODAS AS SOLUÇÕES
-  MESA DE ACELERAÇÃO



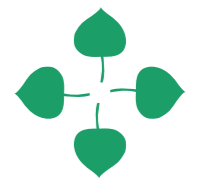


PROTÓTIPOS DAS SOLUÇÕES

Após os *workshops*, durante os meses de setembro, outubro e novembro, atores da rede colaborativa do GOYN SP e novos parceiros foram chamados para um processo coletivo e virtual de desenho de possíveis soluções para serem implementadas em 2021, contemplando as áreas de oportunidades.

Com base nos dados e experiências dos jovens-potência e das organizações envolvidas, formamos mesas de trabalho e o Comitê de Equidade que desenvolveram, por meio de uma jornada de *design sprint* e da metodologia do duplo diamante, protótipos de soluções:

- **35 encontros virtuais** para desenhar soluções e protótipos
- **95 horas dedicadas** aos encontros semanais por meio de plataformas e ferramentas digitais
- **40 organizações** envolvidas
- **12 jovens-potência** presentes em todas as construções



Os protótipos desenhados pelas mesas são:

Programa Trilhando

Uma força-tarefa em rede focada em curadoria e desenvolvimento da trilha para a formação em Projeto de Vida, por meio da articulação de espaços locais do território que possam oferecer capacitação aos jovens-potência, tendo contato com empresas para financiamento e mentoria voluntária.



PerifaDigital

Programa que visa desenvolver uma mentalidade digital e estimular a criação de perspectivas em carreiras digitais com os jovens-potência nas periferias por meio de projetos práticos, encontros e bate-papos. O programa será aplicado por jovens capacitados pelo GOYN, para que sejam multiplicadores em suas comunidades, levando o programa para outros jovens.



Plataforma Digitalis

Um hub digital focado na empregabilidade dos jovens-potência em carreiras digitais. Será gratuito e com foco na capacitação e empregabilidade dos jovens. Os cursos e vagas serão ofertados tanto por empresas e organizações da Rede Colaborativa GOYN como por instituições externas.



Rede Empresas-Potência

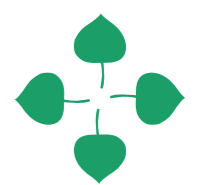
Uma rede que conectará empresas que reconhecem a inclusão de jovens-potência como vetores de inovação. Através destas conexões, as empresas poderão alinhar esforços, compartilhar conteúdos, boas práticas, treinamentos para liderança e cases de sucesso.





O desenho das soluções do GOYN SP, construídas coletivamente, respondem ao fluxograma Visão Sistêmica da Jornada de Inclusão Produtiva, em que cada solução aponta para uma área de desenvolvimento do jovem-potência.

Para entender melhor os prototipos e os próximos passos de implementação, acesse [este documento](#).

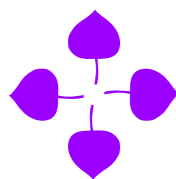




S. FINANCIAMENTO DIVERSIFICADO

Em 2020, O GOYN SP contou com apoio de parceiros globais e locais que dedicaram tempo e recursos para a formação do programa na capital paulista.

Localmente firmamos parceria de dois anos com organizações que decidiram ser pioneiras nesse processo e apoiar a estruturação do colaborativo.



PARCEIROS INSTITUCIONAIS

Parceiros locais



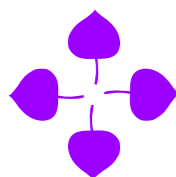
Parceiros globais



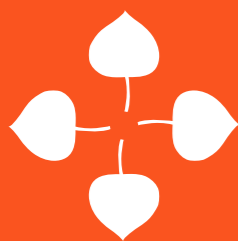


PARCERIA COM ACCENTURE PARA OPORTUNIDADES DIGITAIS

Iniciamos uma parceria global com Accenture para explorar e testar caminhos para que jovens-potência tenham mais acesso a empregos na economia digital. Esse é um recurso inicial que as comunidades estão buscando expandir por meio de parceiros locais.



Todas as seis comunidades GOYN receberão dois anos de recursos financeiros e pró bono da equipe Accenture para a criação de oportunidades digitais a mais de 100 mil jovens-potência em 2021.



6. COMUNICAÇÃO CONTÍNUA

Com o propósito de criar uma relação colaborativa e transparente, o GOYN SP se preocupa em manter uma comunicação contínua com toda sua rede e o ecossistema, proporcionando a troca e o diálogo sobre diferentes conteúdos, além da promoção de eventos que divulguem as ações do programa e o compartilhamento de informações pertinentes à inclusão produtiva das juventudes.

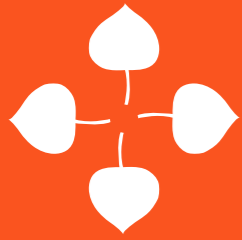
EVENTOS

- **Inclusão produtiva dos jovens: uma relação ganha-ganha** - realizada em outubro, a live teve como foco as grandes empresas e compartilhou dados inéditos do mapeamento realizado pela pesquisa da Accenture e informações de um estudo sobre empregabilidade da Fundação Arymax, abordando os desafios e as oportunidades dos jovens-potência de São Paulo no ecossistema de inclusão produtiva. A live reuniu, para uma conversa, dois jovens-potência do Núcleo Jovem e Juliana Azevedo, CEO da P&G, para dialogarem sobre os desafios enfrentados pelas juventudes das periferias e as soluções que as empresas podem oferecer para superá-los.

+ de 400 pessoas inscritas no evento
+ de 600 visualizações no YouTube
+ de 80 comentários positivos sobre a live no YouTube

Assista a live, [clcando aqui.](#)





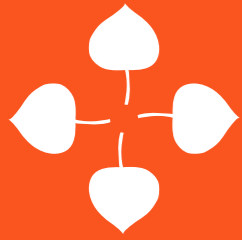
• **Lançamento oficial do GOYN SP** - No dia 24 de novembro, o evento trouxe como mote a importância da equidade de oportunidades de trabalho digno para todas as juventudes. Na live, Jamie McAuliffe, diretor do GOYN Global no Instituto Aspen, contou quais são os objetivos e avanços do GOYN no mundo; os jovens-potência de Mombasa e Bogotá compartilharam as conquistas em seus territórios. O auge do evento foi a apresentação dos pitches das soluções, que começarão a ser implementadas em 2021.

- 313 inscritos para o lançamento
- + de 200 visualizações simultâneas
- 921 visualizações no total pelo YouTube
- + de 100 comentários de pessoas interagindo com a live no YouTube.

Assista a live, [clcando aqui](#).

• **Live POR jovens e PARA jovens** - Para divulgar o evento de lançamento do GOYN ao público jovem, os representantes do Núcleo Jovem realizaram duas lives no Facebook para conversar com parceiros da rede colaborativa do GOYN temáticas que envolvem os jovens-potência e as soluções desenhadas.





O que você queria ser quando crescesse? - na segunda semana de novembro, dois jovens-potência do Núcleo conversaram com Paulina Christovi, representante da organização Vocação, sobre a importância e os desafios do projeto de vida no dia a dia das juventudes periféricas.

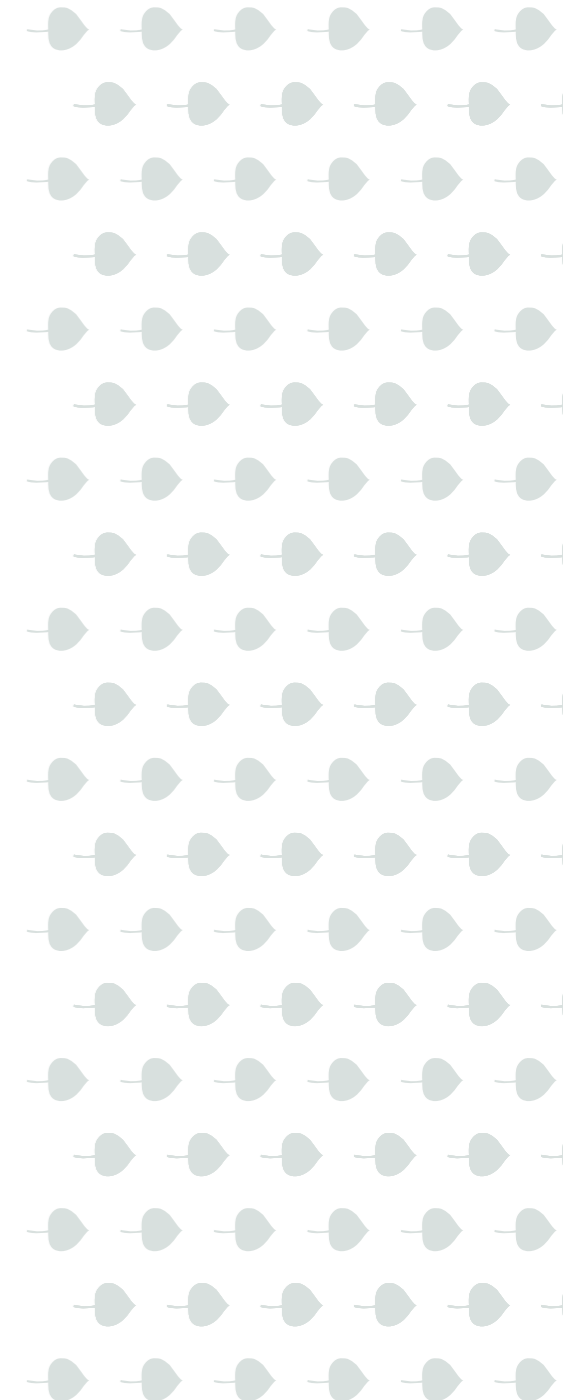
- 951 visualizações pelo Facebook
- + de 400 engajamentos pelos usuários (curtidas, compartilhamentos e comentários)

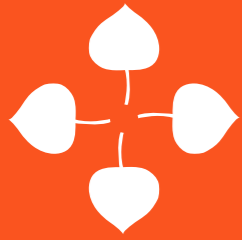
Assista a live, [clcando aqui.](#)

• **Mercado de trabalho para mulheres** - duas jovens-potência do Núcleo dialogaram com Elaine Souza, representante da organização Viração, sobre os desafios que as mulheres enfrentam no mercado de trabalho e o que pode ser feito para mudar esse cenário.

- 720 visualizações pelo Facebook
- + de 80 engajamentos pelos usuários (curtidas, compartilhamentos e comentários).

Assista a live, [clcando aqui.](#)

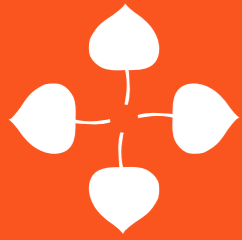




Conferência internacional

De 7 a 10 de dezembro, o GOYN SP participou da Conferência Internacional do *Global Opportunity Youth Network*, totalmente online, contando com comunidades de mais de cinco países. Na conferência, os jovens-potência de São Paulo compartilharam as questões de injustiça social presentes na cidade e participaram de painéis com outros jovens-potência do mundo, mediando algumas mesas do evento e levando uma apresentação musical de Henrique Madeiros, jovem-potência, cantor, morador da região do Grajaú e criador e articulador do projeto Grajauventude. Além disso, Daniela Saraiva, líder do GOYN SP, participou de um diálogo sobre a importância da colaboração local e Gabriella Bighetti, diretora executiva da United Way Brasil, comentou a relevância das ações do GOYN para o presente e futuro das juventudes.





MÍDIAS SOCIAIS

Além dos eventos, para manter a rede colaborativa unida e informada, o GOYN SP criou um grupo de *WhatsApp* com todos os parceiros e colaboradores da rede com o propósito de facilitar as comunicações e conexões entre os participantes e favorecer a troca de experiências e oportunidades.

Para acompanhar o andamento, principais atividades e informações do programa, o GOYN SP lançou a newsletter [#VaiGOYNSP](#), informativo mensal enviado para toda a rede.

- + de 90 participantes no grupo de WhatsApp
- + de 100 pessoas recebendo a newsletter

O GOYN SP na mídia

O GOYN SP foi pauta de grandes veículos jornalísticos ao longo de 2020, como O Globo, Folha de São Paulo, Estadão e Exame.

Empresas se unem para capacitar jovens da periferia de SP

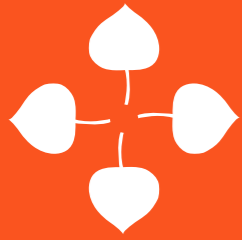
Programa global de inclusão estabeleceu objetivo de criar oportunidades econômicas para pelo menos 100 mil jovens vulneráveis socialmente na capital até o fim de 2022

Marina Aragão, O Estado de S. Paulo
23 de novembro de 2020 | 16h00

O futuro é jovem! Esse é o lema de organizações que se reúnem para **capacitar e contratar jovens da periferia da cidade de São Paulo** a partir do próximo ano. O **Global Opportunity Youth Network (Goyn)** utiliza o conceito de **“jovem-potência”** - aqueles de 15 a 29 anos que estão fora da escola, não conseguem emprego ou atuam no trabalho informal -, e pretende criar oportunidades econômicas para **pelo menos 100 mil** deles na capital paulista até o fim de 2022.

DESTAQUES EM E





MERCADO DE TRABALHO

Programa quer incluir 100 mil jovens vulneráveis no mercado de trabalho

Iniciativa envolve J.P. Morgan, Instituto Coca-Cola e Accenture



SÃO PAULO O programa Goyn (Global Opportunity Youth Network), que atua em países como Colômbia, Índia e África do Sul, virá para São Paulo. A meta é, até 2030, incluir 100 mil jovens vulneráveis no mercado de trabalho, elevando o acesso a contratações ou estimulando o empreendedorismo.

A iniciativa, liderada internacionalmente pelo Instituto Aspen, terá articulação local da United Way Brasil e conta com organizações como Accenture Brasil, Fundação Arymax, J.P. Morgan, Em Movimento e Instituto Coca-Cola.

Programa articula rede para inclusão produtiva 765 mil “jovens potência”

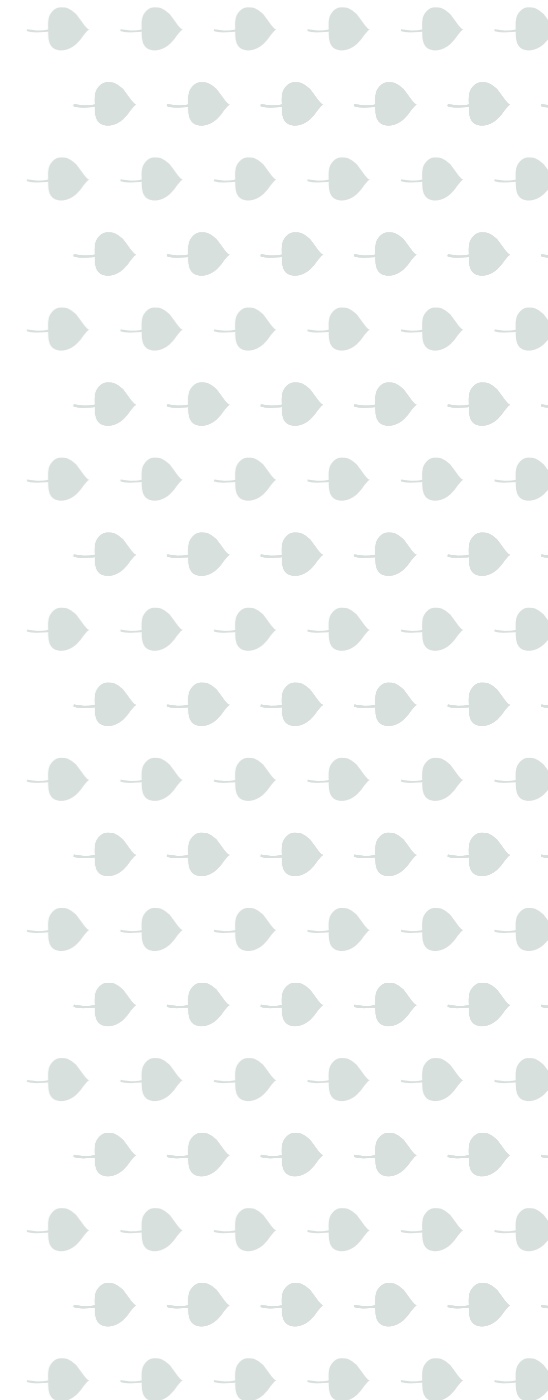
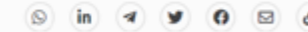
Geração atual é a última do bônus demográfico brasileiro; desperdício de potenciais talentos implica em problemas ainda maiores no futuro

Por **Gabriel Justo**

Publicado em: 13/11/2020 às 20h48

Alterado em: 13/11/2020 às 20h52

Tempo de leitura: 6 min



Por uma agenda coletiva para a inclusão de jovens: artigo escrito por Daniela Saraiva, líder do GOYN SP, para o Jornal Valor Econômico, sobre a importância de uma coalizão para a inclusão produtiva dos jovens-potência, [clique aqui](#).

Programa quer incluir 100 mil jovens vulneráveis no mercado de trabalho: reportagem especial da Folha de São Paulo sobre a meta e os desafios do GOYN SP para mudar a vida dos jovens-potência, [clique aqui](#).

Empresas se unem para capacitar jovens da periferia de SP: entrevista feita pelo jornal O Estado de São Paulo com a diretora-executiva da United Way Brasil, Gabriella Bighetti, sobre a coalizão criada pelo GOYN e as principais atividades do programa, [clique aqui](#).

Programa articula rede para inclusão produtiva de 765 mil “jovens-potência”: notícia publicada pela revista Exame sobre o GOYN SP e sua importância para o atual momento pós-pandemia, [clique aqui](#).



PLANEJAMENTO 2021

Em 2021, O GOYN SP entra em uma nova fase de desenvolvimento das soluções iniciais, usando princípios do design lean para gerar evidências sobre os caminhos possíveis à inclusão produtiva dos jovens.

Continuará desenvolvendo ações para:

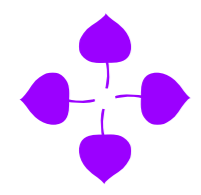
- Fortalecer o colaborativo e as organizações do ecossistema de inclusão produtiva
- Implementar estratégias baseadas em dados para apoiar o sucesso dos jovens-potência a longo prazo
- Aumentar o envolvimento dos jovens e organizações de base usando abordagens de design
- Buscar financiamento direcionado para preencher as lacunas mais importantes, gerando inteligência sobre o que funciona
- Mudar as percepções das oportunidades dos jovens por meio de novas narrativas

Para isso precisamos de você! Esperamos encontrá-lo em 2021, nas atividades e nos eventos do ecossistema, assim como nos espaços do GOYN - *Global Opportunity Youth Network*, em São Paulo

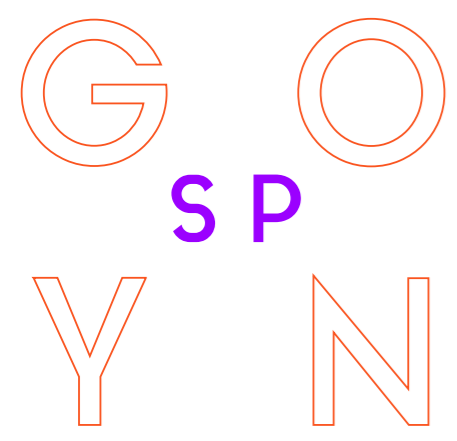


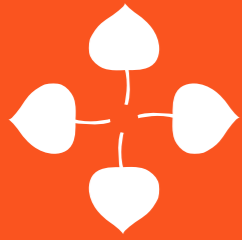


AGRADECIMENTOS



O ano de 2020 foi um ano muito desafiador. No entanto, mesmo com a pandemia global e o cenário de incertezas, o GOYN, juntamente com seus parceiros, conseguiu articular uma série de esforços para melhorar a vida dos jovens-potência da cidade de São Paulo. Queremos agradecer aos participantes de nossa rede colaborativa por toda a energia e dedicação empreendidas a essa causa; aos jovens-potência, representantes do Núcleo Jovem, que estiveram presentes em toda a construção; à equipe da United Way Brasil por todo o apoio; e a todos os financiadores e parceiros do programa que colaboraram e tornaram possível sonhar um futuro com mais oportunidades dignas de trabalho e renda para as juventudes da cidade. Este é só o começo!





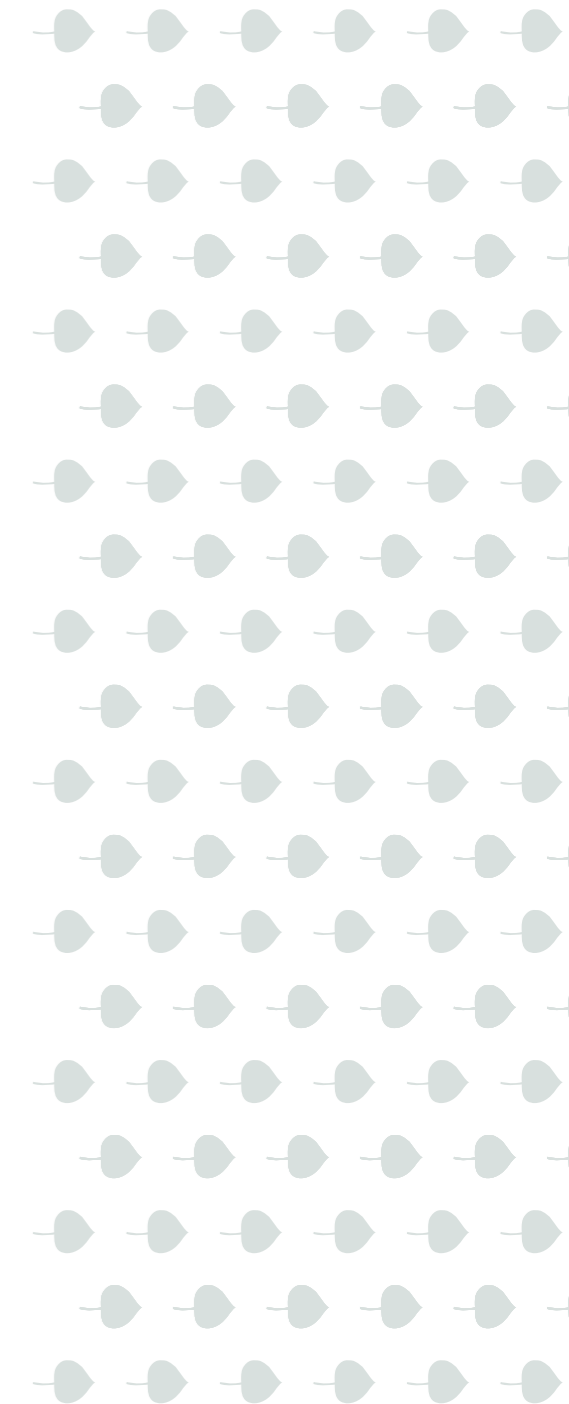
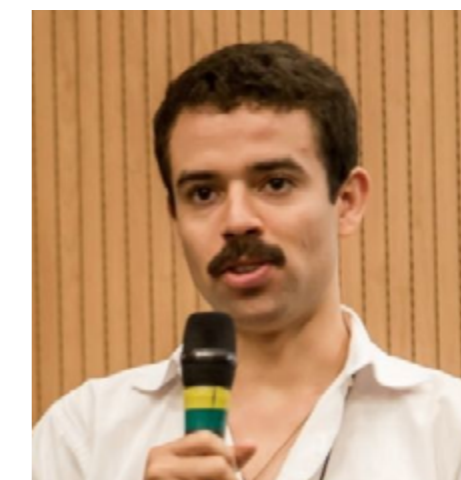
EQUIPE

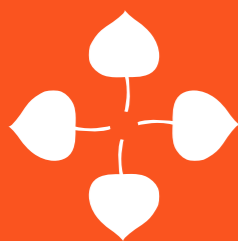
ESTA FOI A EQUIPE DO GOYN SP EM 2020:



Daniela Saraiva: líder do GOYN SP, com 20 anos de experiência em facilitação de diálogo e processos colaborativos para engajar pessoas e organizações em uma agenda de transformação. Trabalhou em diversos projetos como parte da equipe da Reos Partners, do Idis (São Paulo), do Pact (San José, CA, EUA) e do Alto Comissariado de Direitos Humanos (Genebra). Além disso é estudiosa e praticante de abordagens de aprendizagem e desenho de experiências, sendo parte do grupo pioneiro do Thinking Environment e Democracia Profunda (método Lewis) para tomada de decisões e resolução de conflitos no Brasil, além da Teoria U, Planejamento de Cenários Transformadores e Kaospilot.

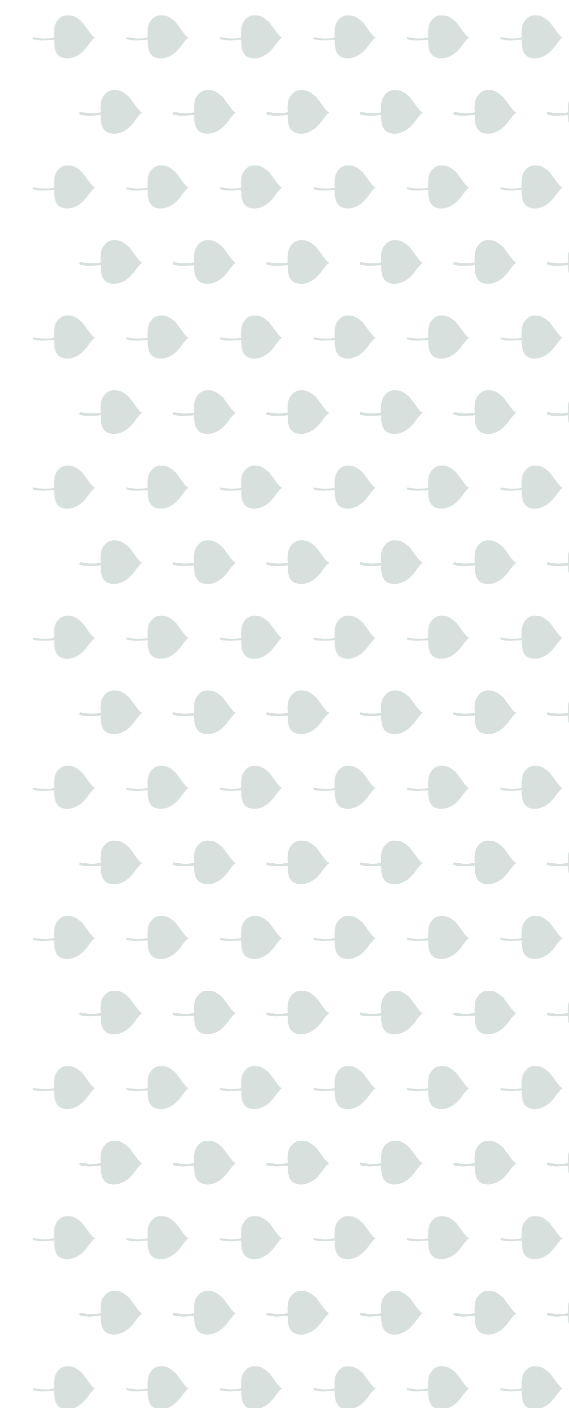
Welson Alves: coordenador do GOYN SP, atua há seis anos com processos de inovação social e iniciativas focadas nas juventudes. Já foi líder de programas do Movimento Choice e também coordenou a área de inovação social do Instituto de Socioeconomia Solidária (Ises). Possui formação em design thinking, jogos cooperativos, teoria U e Comunicação Não Violenta, além de fazer parte da comunidade Art Of Hosting.





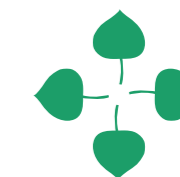
Ana Inez: assistente do GOYN SP, moradora da Vila Guacuri, no extremo sul da cidade de São Paulo. Formada em Gestão Pública, atriz, educadora social, produtora audiovisual e cultural, participa de mobilizações voltadas às políticas públicas culturais no seu território. Jovem-potência e representante do Núcleo Jovem do programa.

Lucas Gregório: assistente do GOYN SP, é estudante de bacharelado em Letras e participa de mobilizações e programas voltados às áreas de educação e comunicação no seu território. Jovem-potência e representante do Núcleo Jovem do programa.

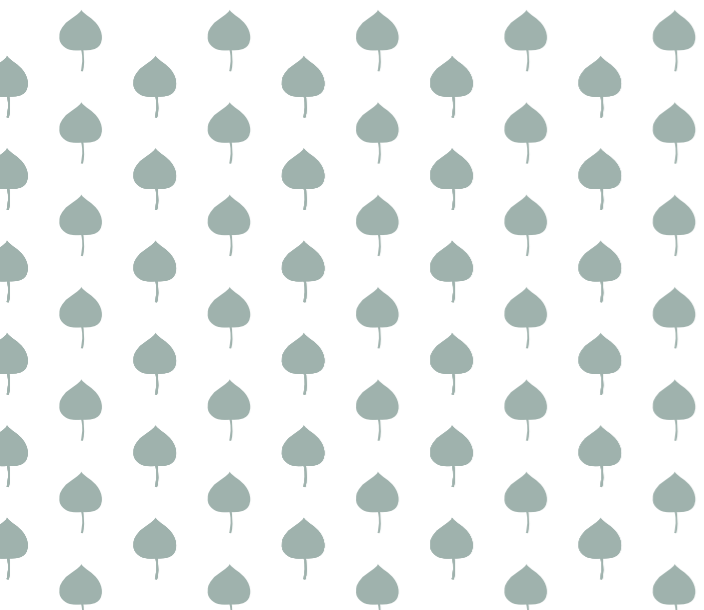
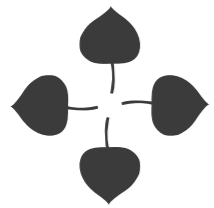


RELATÓRIO FINANCEIRO

Receitas - Doações	\$ Total captado
Fundação Arymax	R\$ 240.000,00
Instituto Aspen	R\$ 405.258,90
Fundação Telefônica	R\$ 105.000,00
Instituto Coca Cola	R\$ 75.000,00
Itaú Educação e Trabalho*	R\$ 300.000,00
United Way Brasil	R\$ 38.400,00
SUBTOTAL	R\$ 1.163.658,90
*para execução em 2021	
Despesas	\$ Programa
Comunicação	R\$ 104.391,60
Especialistas	R\$ 215.441,39
Monitoramento e Avaliação	R\$ 24.000,00
Iniciativas/Protótipos	R\$ 53.470,00
Engajamento jovem GOYN	R\$ 47.000,00
Despesas Equipe United Way Brasil	R\$ 159.850,00
Outras despesas	R\$ 22.406,98
SUBTOTAL	R\$ 626.559,97
Carry Over para 2021 (Receitas - Despesas)	R\$ 537.098,93



G O Y N



**GLOBAL OPPORTUNITY
YOUTH NETWORK: SÃO PAULO**

O FUTURO É JOVEM